



Fiche n°3 : Périodes d'accueil / Absences prévues au contrat

Vous devez définir avec votre salarié les **périodes d'accueil programmées de votre enfant sur une période de 12 mois**. Cet élément est nécessaire pour le calcul du salaire mensualisé.

Qui dit semaine d'absence dit organisation et planification.

Les semaines d'absence se discutent entre les parents et l'assistant maternel dès l'élaboration du contrat. Ensemble, ils se projettent sur l'année à venir en prévoyant le nombre de semaines d'absence des deux parties (semaines communes et différentes).

Une organisation et planification écrite peut éviter tout malentendu

*Possibilité de s'appuyer sur un calendrier en notant les semaines d'absence de l'enfant et de l'assistant maternel dans une couleur différente. **Attention : ne pas comptabiliser 2 fois les semaines d'absence communes !***

Calendrier 2021

Janvier 2021							Février 2021							Mars 2021									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
53				1	2	3		5	1	2	3	4	5	6	7	9	1	2	3	4	5	6	7
1	4	5	6	7	8	9	10	6	8	9	10	11	12	13	14	10	8	9	10	11	12	13	14
2	11	12	13	14	15	16	17	7	15	16	17	18	19	20	21	11	15	16	17	18	19	20	21
3	18	19	20	21	22	23	24	8	22	23	24	25	26	27	28	12	22	23	24	25	26	27	28
4	25	26	27	28	29	30	31								13	29	30	31					

Avril 2021							Mai 2021							Juin 2021									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
13				1	2	3	4	17				1	2		22	1	2	3	4	5	6		
14	5	6	7	8	9	10	11	18	3	4	5	6	7	8	9	23	7	8	9	10	11	12	13
15	12	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	24	14	15	16	17	18	19	20
16	19	20	21	22	23	24	25	20	17	18	19	20	21	22	23	25	21	22	23	24	25	26	27
17	26	27	28	29	30			21	24	25	26	27	28	29	30	26	28	29	30				
								22	31														

Juillet 2021							Août 2021							Septembre 2021									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
26				1	2	3	4	30					1		35	1	2	3	4	5			
27	5	6	7	8	9	10	11	31	2	3	4	5	6	7	36	6	7	8	9	10	11	12	
28	12	13	14	15	16	17	18	32	9	10	11	12	13	14	15	37	13	14	15	16	17	18	19
29	19	20	21	22	23	24	25	33	16	17	18	19	20	21	22	38	20	21	22	23	24	25	26
30	26	27	28	29	30	31		34	23	24	25	26	27	28	29	39	27	28	29	30			
								35	30	31													

Octobre 2021							Novembre 2021							Décembre 2021									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
39				1	2	3		44	1	2	3	4	5	6	7	48	1	2	3	4	5		
40	4	5	6	7	8	9	10	45	8	9	10	11	12	13	14	49	6	7	8	9	10	11	12
41	11	12	13	14	15	16	17	46	15	16	17	18	19	20	21	50	13	14	15	16	17	18	19
42	18	19	20	21	22	23	24	47	22	23	24	25	26	27	28	51	20	21	22	23	24	25	26
43	25	26	27	28	29	30	31	48	29	30					52	27	28	29	30	31			

Calendrier 2022

Janvier 2022							Février 2022							Mars 2022									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
52					1	2		5	1	2	3	4	5	6	9	1	2	3	4	5	6		
1	3	4	5	6	7	8	9	6	7	8	9	10	11	12	13	10	7	8	9	10	11	12	13
2	10	11	12	13	14	15	16	7	14	15	16	17	18	19	20	11	14	15	16	17	18	19	20
3	17	18	19	20	21	22	23	8	21	22	23	24	25	26	27	12	21	22	23	24	25	26	27
4	24	25	26	27	28	29	30	9	28						13	28	29	30	31				
5	31																						

Avril 2022							Mai 2022							Juin 2022									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
13				1	2	3		17				1	2		22	1	2	3	4	5			
14	4	5	6	7	8	9	10	18	2	3	4	5	6	7	8	23	6	7	8	9	10	11	12
15	11	12	13	14	15	16	17	19	9	10	11	12	13	14	15	24	13	14	15	16	17	18	19
16	18	19	20	21	22	23	24	20	16	17	18	19	20	21	22	25	20	21	22	23	24	25	26
17	25	26	27	28	29	30		21	23	24	25	26	27	28	29	26	27	28	29	30			
								22	30	31													

Juillet 2022							Août 2022							Septembre 2022									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
26				1	2	3		31	1	2	3	4	5	6	7	35	1	2	3	4			
27	4	5	6	7	8	9	10	32	8	9	10	11	12	13	14	36	5	6	7	8	9	10	11
28	11	12	13	14	15	16	17	33	15	16	17	18	19	20	21	37	12	13	14	15	16	17	18
29	18	19	20	21	22	23	24	34	22	23	24	25	26	27	28	38	19	20	21	22	23	24	25
30	25	26	27	28	29	30	31	35	29	30	31				39	26	27	28	29	30			

Octobre 2022							Novembre 2022							Décembre 2022									
N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D	N°	L	M	M	J	V	S	D
39				1	2	3		44	1	2	3	4	5	6	48	1	2	3	4				
40	3	4	5	6	7	8	9	45	7	8	9	10	11	12	13	49	5	6	7	8	9	10	11
41	10	11	12	13	14	15	16	46	14	15	16	17	18	19	20	50	12	13	14	15	16	17	18
42	17	18	19	20	21	22	23	47	21	22	23	24	25	26	27	51	19	20	21	22	23	24	25
43	24	25	26	27	28	29	30	48	28	29	30				52	26	27	28	29	30	31		
44	31																						

Nombre de semaines d'absence de l'assistant maternel : ... semaines

Nombre de semaines d'absence supplémentaires de l'enfant : ... semaines

Nombre de semaines d'accueil programmées

52 semaines annuelles - ... semaines d'absence = ... semaines d'accueil prévues au contrat

Références :

Articles 6 et 12 de la Convention Collective Nationale des assistants maternels du particulier employeur
Articles L423-23 et D 423-16 du Code de l'Action Sociale et des Familles





FICHE D'INFORMATION SUR LA REMUNERATION

En référence aux textes en vigueur – cf.document « Bon à savoir »

Pour assurer à l'assistant(e) maternel(le) un salaire régulier, quel que soit le nombre d'heures d'accueil par semaine et le nombre de semaines d'accueil dans l'année, le salaire de base est mensualisé.
Il est calculé sur 12 mois à compter de la date d'embauche "(voir article 7 CCN).

Pour les accueils de courte durée, sans caractère régulier, le salaire sera calculé sur la base d'un **accueil occasionnel**

Salaire horaire de base X nombre d'heures d'accueil dans le mois

La rémunération des congés dus s'effectue selon la règle du 1/10^{ème} versée à la fin de chaque accueil.

LES ELEMENTS DU SALAIRE MENSUEL DE BASE



En année complète : l'enfant est accueilli 47 semaines sur les 52 semaines de l'année

$$\frac{\text{salaire horaire de base} \times \text{nombre d'heures d'accueil par semaine} \times 52 \text{ semaines}}{12 \text{ mois}}$$

Le salaire mensuel de base est versé tous les mois. Les congés acquis sont rémunérés lorsqu'ils sont pris (voir art 12 CCN – Congés annuels).

En année incomplète : l'enfant est accueilli moins de 47 semaines sur les 52 semaines de l'année

$$\frac{\text{salaire horaire de base} \times \text{nombre d'heures d'accueil par semaine} \times \text{nombre de semaines programmées}}{12 \text{ mois}}$$

Le salaire mensuel de base est versé tous les mois y compris lors de toutes les absences prévues dans le contrat.

La rémunération des congés acquis pendant la période de référence s'ajoutera à ce salaire mensuel de base.

La modalité de paiement des congés acquis doit être indiquée dans le contrat. (voir art 12 CCN – Congés annuels)

Les éléments pouvant modifier le salaire

• Majorations

- Heures complémentaires : heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire prévue dans le calcul de la mensualisation et rémunérées au salaire horaire de base* (art. 7-3 CCN)
- Heures majorées : heures effectuées à partir de la 46^{ème} heure hebdomadaire d'accueil, une majoration laissée à la négociation des parties est appliquée* (art.7-4 CCN)
* heures rémunérées selon le taux de cotisations appliqués au salaire horaire brut.
- Accueil d'un enfant présentant des difficultés particulières (temporaires ou permanentes), majoration (à indiquer au contrat) en fonction de l'importance des difficultés suscitées par l'accueil de l'enfant (article 7-4 b CCN)

• Minorations

- ✓ Absence de l'enfant pour maladie sur présentation du certificat médical (art. 14 CCN)
- ✓ Absence de l'assistant(e) maternel(le) : maladie, congés sans solde (entre autres : congés non acquis, congés enfants malades, pour convenance personnelle...) (art.13 CCN)