

<b>Intitulé du métier</b>	<b>Chef d'équipe diagnostic et contrôle</b>	
<b>Situation administrative</b>	Filière	Technique
	Catégorie	Groupe 4 (CCNESEA) Droit Privé /CDI
	Grades de recrutement	Grade minimum : adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe Grade maximum : technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Directeur adjoint exploitation - réseaux	
<b>Définition de la fonction</b>	Contrôler et instruire les dossiers relatifs à la conformité aux règlements des dispositifs d'assainissement autonomes et collectifs et des branchements des usagers sur le réseau collectif.	
<b>Missions et Activités principales</b>	<p><b>Missions d'instruction, de suivi et de contrôle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseiller les particuliers et de les épauler dans leurs démarches (solutions techniques et entretien des ouvrages) ;</li> <li>- Réaliser les diagnostics des installations d'ANC existantes (contrôle périodique de bon fonctionnement) ;</li> <li>- Réaliser les diagnostics de conformité des raccordements au réseau ;</li> <li>- Réaliser les diagnostics de vente ;</li> <li>- Instruire les demandes de construction ou de réhabilitation de dispositifs d'ANC ;</li> <li>- Effectuer les contrôles de réalisation de travaux, rédiger les certificats de conformité, les recommandations et les réponses aux réclamations,</li> <li>- Instruire le volet assainissement des dossiers d'urbanisme ;</li> <li>- Mettre en œuvre les dispositifs de convention de mandat avec l'Agence de l'Eau concernant le financement des réhabilitations d'ANC et la mise en conformité des branchements d'assainissement collectif ;</li> <li>- Piloter et instruire les dossiers particuliers d'aide à la réhabilitation des dispositifs d'assainissement non-collectif et des raccordements non-conformes ;</li> <li>- Assurer la mise à jour des informations du SIG ;</li> <li>- Veiller à la facturation des prestations ;</li> <li>- Participer à l'élaboration des supports de communication, d'information et de sensibilisation des usagers sur la réglementation et les possibilités de financements ;</li> <li>- Réaliser des bilans et rapports règlementaires (RPQS) et les présenter en réunions ;</li> <li>- Assurer une veille réglementaire ;</li> <li>- Planifier l'activité du service et organiser les visites terrain</li> </ul> <p><b>Encadrer ponctuellement une équipe interne ou de sous-traitance et organiser les activités en collaboration avec les autres activités du SPIC</b></p> <p><b>Respecter et faire respecter les règles et consignes de sécurité</b>          Identification des situations dangereuses et participation à l'amélioration des conditions de travail, Elaboration des plans de prévention.</p> <p><b>Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public</b></p>	
<b>Relations fonctionnelles</b>	Collabore avec les agents du service de l'assainissement et du pôle administratif, et plus largement avec les agents de la communauté ainsi que des services de l'urbanisme, Assure des relations directes avec les usagers, Contacts réguliers avec les services de l'État, l'Agence de l'Eau, les maîtres d'œuvre, les entreprises de travaux, ...	
<b>Contraintes du poste</b>	Déplacements liés aux visites de terrain, (permis B obligatoire) Répartition entre le terrain et le bureau, Autonomie dans l'organisation du travail,	
<b>Compétences requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances et expériences</li> </ul> <p>Maîtrise des aspects techniques de l'assainissement et particulièrement de l'ANC (dimensionnement, hydraulique, contrôle, pédologie, choix d'une filière agréée, ...)                  Connaissance des réglementations relatives à l'ANC et du cadre technique et juridique des installations individuelles et collectives,                  Maîtrise de l'informatique (traitement de texte, tableur, logiciels dédiés, SIG, ...)</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualité comportementales professionnelles</li> </ul> <p>Capacité d'organisation, bon relationnel avec les usagers, disponibilité, dynamisme, initiative, esprit d'équipe, capacité d'analyse, réactivité, méthode, qualités d'expression écrite et orale, dispositions pour le travail de terrain</p>	
	Appel à candidatures jusqu'au :	27 février 2021
	Poste à pourvoir le :	Dès que possible
	Fiche de poste établie le :	24 août 2020