

# Agent d'entretien polyvalent H/F

## **Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !**

*Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), des complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !*

**Métier** : Agent d'entretien polyvalent (H/F)

**Grades recherchés** : Adjoint technique territorial (mini) adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe (maxi)

*A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.*

**Type d'emploi** : Emploi permanent

**Temps de travail** : temps complet

**Lieu de travail** : Douarnenez Communauté

**Poste à pouvoir le** : 1<sup>er</sup> septembre 2023

**Date de limite de candidature** : 21 juin 2023

### **Descriptif de l'emploi :**

Sous la direction de la directrice de la Maison de la Petite Enfance, vous assurez l'entretien des locaux de la maison de l'enfance et des remplacements ponctuels d'agents en poste auprès des enfants

### **Missions et conditions d'exercice**

Vos principales missions consisteront à :

#### **Appliquer les bases élémentaires des normes d'hygiène des locaux, du matériel (jeux / jouets / matériel éducatif / mobilier) et du linge**

- Connaître la réglementation
- Mettre à jour ses connaissances en fonction des évolutions liées à la réglementation

#### **Appliquer les protocoles réglementaires relatifs à l'hygiène des locaux et du matériel**

- Réaliser les différentes tâches d'entretien quotidien des locaux et du matériel relatives à l'accueil de l'enfant et de sa famille
- Mettre en pratique les protocoles d'hygiène et de sécurité nécessaires au bon fonctionnement de l'établissement

### **Organiser l'activité sur poste de travail**

- Organiser et planifier son travail :
  - ⇒ En fonction des tâches quotidiennes à effectuer
  - ⇒ En prenant en compte des travaux d'entretien plus importants afin de les planifier hebdomadairement ou mensuellement
- Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter
- Lire les étiquettes et respecter les conditions d'utilisation des produits
- Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler
- Ranger méthodiquement le matériel et les produits après utilisation
- Séparer les produits toxiques des autres

### **Gérer le stock et les commandes de produits (produits d'entretien, consommables...)**

- Recenser les besoins en produits d'entretien
- Passer les commandes de produits d'entretien
- Vérifier la quantité et la qualité des produits à réception
- Identifier les signes de péremption d'un produit
- Veiller à l'approvisionnement des consommables

### **De manière ponctuelle, selon les besoins du service, assurer les remplacements d'agents sociaux, dans le respect de la fiche de poste n°02-01-07(agent social)**

### **Profils recherchés :**

- CAP Petite Enfance souhaité
- Capacités organisationnelles
- Capacités d'anticipation
- Capacités à travailler de façon autonome et en équipe
- Sens de l'initiative dans le respect des procédures et réglementations
- Discrétion

### **Rémunération :**

- Rémunération statutaire, négociable selon expérience
- 27 jours de congés
- Tickets restaurants,
- Avantages mutuelle et assurance prévoyance maintien de salaire,
- CNAS et Amicale du personnel,
- Prime/Forfait mobilité durable.

### **Travailleurs handicapés**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté  
Service des ressources Humaines  
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : [recrutement@douarnenez-communaute.fr](mailto:recrutement@douarnenez-communaute.fr) / 02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20