

**SERVICE D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT
(SPIC)**

La Bretagne, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Préventeur SSTE

Type d'emploi : CDD 6 mois de droit privé

Temps de travail : temps complet

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pouvoir le : Dès que possible

Date de limite de candidature : 18 octobre 2023

Descriptif de l'emploi :

Le SPIC recrute **un(e) préventeur(rice)(H/F) Sécurité Santé au Travail et Environnement** en CDD temps complet de droit privé d'une durée de 6 mois.

Votre poste est basé à DOUARNENEZ (29).

Rattaché(e) à la directrice du service d'eau et d'assainissement, vous l'accompagnez dans la mise en œuvre et le suivi du déploiement des actions spécifiques de prévention liées aux activités de l'eau et de l'assainissement. Vous animez les équipes de terrain et sensibilisez l'ensemble des agents du service à l'importance de la démarche avec une approche transversale, préventive et pédagogique.

Missions et conditions d'exercice :

- Mettre à jour les analyses de risques du service (DUER, Analyse du risque chimique et biologique, ...)
- Rédiger un plan d'action et suivre les actions définies par la direction en matière de SST
- Etablir le bilan des actions engagées sur les 3 dernières années
- Actualiser les documents du système (dont les plans de prévention) et proposer une gestion documentaire
- Accompagner les managers dans le déploiement des outils sécurité
- Préparer (dont la rédaction des flashs sécurité) et coanimer les réunions Santé, Sécurité, Environnement destinées aux équipes de terrain
- Développer des indicateurs de performance et de suivi de l'évolution de la SST
- Assurer en collaboration avec les managers les analyses de causes et plans d'actions associés à tout incident HSE/accident et retour d'expérience

- Vérifier que les dispositions d'organisation des chantiers soient respectées (habilitations, autorisation de travail, matériel, analyse des risques, EPI, ...) notamment au travers de visites chantier ;
- Mettre à jour l'inventaire et vérifier le suivi des contrôles réglementaires des équipements de protection (intégration dans la GMAO, contractualisation avec les prestataires...)
- Veille technique et réglementaire

Compétences techniques recherchées :

- Connaissance des risques professionnels et réglementaires
- Connaissance des notions liées à l'amélioration des conditions de travail
- Connaissance des activités de l'eau et de l'assainissement
- Capacité à organiser des réunions internes d'échanges
- Maitriser les logiciels bureautiques

Expériences professionnelles et formation souhaitées :

- Bac +2 ou licence de type Qualité Hygiène Sécurité Environnement, Prévention des risques industriels
- Débutant accepté

Qualités recherchées

- Sens de l'intérêt général, de la stratégie et de l'efficacité de l'action publique
- Bonnes qualités relationnelles et oratoires, pédagogue
- Maitrise de la sécurité au travail et de la solidarité
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Dynamisme et autonomie
- Organisé et rigoureux

Rémunération

- Rémunération négociable selon expérience
- 27 jours de congés et 15 RTT annuels proratisé selon la durée du contrat
- Tickets restaurants
- Mutuelle santé proposée par la collectivité sauf cas de dispense légale.
La collectivité participe à hauteur de 50% de la formule souscrite par le salarié

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 20 – 02 98 74 46 84