

AGENT SOCIAL H/F MAISON DE LA PETITE ENFANCE DOUARNENEZ (29) BRETAGNE

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), des complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Agent social (H/F)

Grades recherchés : Agent social (mini) - agent social principal 1^{ère} classe (maxi)

A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.

Type d'emploi : Emploi permanent

Temps de travail : temps complet

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pouvoir le : 1^{er} janvier 2024

Date de limite de candidature : 19 octobre 2023

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité de la responsable de salle et de l'équipe de direction vous favorisez l'éveil et l'épanouissement du jeune enfant en lui assurant sécurité, soins et confort.

Missions et conditions d'exercice

En lien avec le fonctionnement global du multi accueil et le projet d'établissement

- Respecter les orientations définies par la collectivité
- S'inscrire dans le projet global petite enfance de la collectivité et dans sa mise en œuvre
- Participer aux réunions d'équipe et s'inscrire dans l'évolution du service
- Respecter les protocoles liés à la sécurité et à l'hygiène
- Transmettre les observations réalisées à EJE référent et/ou à l'équipe de direction
- Transmettre un savoir, un savoir-faire et un savoir-être à l'équipe en adéquation avec une position d'auxiliaire de puériculture, ainsi qu'aux élèves stagiaires et apprentis
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique de la structure en contribuant à sa réflexion
- Peut être amené à assurer les remplacements de la cuisinière sur ses temps d'absences

Auprès des parents

- Favoriser l'échange, l'accompagnement et le soutien à la parentalité auprès des familles en établissant une relation d'aide et de confiance (tisser du lien)
- Inviter les parents à participer aux projets proposés par l'équipe, en tant que forces de propositions et acteurs de ces derniers

Auprès des enfants

- Veiller au respect du rythme et des habitudes de chaque enfant (en tenant compte des contraintes réglementaires et institutionnelles)

- Accompagner l'enfant dans ses découvertes en favorisant son épanouissement, dans un environnement sûr et adapté au besoin et développement de chaque enfant
- Participer aux soins quotidiens donnés aux enfants (repas, toilette, change, coucher...)
- Appliquer les protocoles liés à l'administration des médicaments
- Proposer des temps d'éveil en fonction des observations réalisées du groupe d'enfants et aussi de façon individuelle
- Participer à l'élaboration de fiches actions (description du projet : objectifs et indicateurs d'évaluation)
- Veiller aux conditions d'hygiène et de sécurité des enfants
- Participer aux tâches quotidiennes en salle : rangement, entretien des locaux et du linge, vaisselle...
- Partager ses observations en équipe lors de réunions : analyse des pratiques, réunions mensuelles, formation, journée pédagogiques...
- Prévenir la référente de salle et la direction lorsqu'un enfant présente un comportement inhabituel (fièvre, retard de développement, agitation, angoisse.)
- Agir en complémentarité avec les autres professionnels

Travail avec les partenaires et instituts de formation

- Accueillir et accompagner les différents partenaires (communication aux familles, temps d'échanges et évaluation des ateliers dont elles sont référentes)
- Accompagner les élèves apprentis et stagiaires
- Participer à l'élaboration de projets partenariaux (semaine petite enfance, MJC...), en adéquation avec le projet éducatif, pédagogique, projet social

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public

Profils recherchés :

- Respect des procédures et réglementations
- Connaissance du cadre réglementaire des équipements et services « Petite Enfance »
- Connaissances professionnelles dans le domaine de la Petite Enfance, liens avec les familles
- Capacités d'anticipation, organisationnelles, rédactionnelles. Bonne communication

Qualités requises :

- Disposition à travailler en équipe, autonomie et sens des responsabilités
- Sens de l'initiative et de la délégation
- Sens l'écoute et de la discrétion, médiation et confidentialité

Rémunération :

- Rémunération statutaire, négociable selon expérience
- 27 jours de congés
- Tickets restaurants,
- Avantages mutuelle et assurance prévoyance maintien de salaire,
- CNAS et Amicale du personnel,
- Prime/Forfait mobilité durable.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr 02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20