

Chef de projet (H/F)

Petites Villes de Demain

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Chef(fe) de projet Petites Villes de Demain-Projet de territoire et contractualisation

Catégorie : A

Type d'emploi : CDD 3 ans

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pouvoir le : Dès que possible

Date de limite de candidature : 16 mai 2024

Définition de la fonction :

Sous la Direction Générale des Services, vous assurer l'animation, le pilotage, la coordination et la mise en œuvre du dispositif « Petites Villes de Demain - ORT ». Vous assurez l'actualisation du projet de territoire 2030, ainsi que le pilotage des différentes contractualisations.

Missions et activités :

Piloter, coordonner et mettre en œuvre le programme d'action opérationnel et l'ORT :

- Animer le pilotage stratégique et opérationnel du programme d'actions en lien avec les élus, techniciens et partenaires concernés
- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des actions, les mettre en œuvre
- Animer et/ou participer à l'animation des différentes instances du programme (comités de pilotage, comités techniques, groupes de travail...) en collaboration avec les directions communautaires et communales concernées
- Concevoir les divers cahiers des charges relatifs aux opérations
- Participer à la mise en œuvre et à l'animation de la future OPAH RU (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnels) dont l'étude est en cours
- Assurer et coordonner le suivi et l'évaluation de l'ensemble du programme

Animer et mobiliser les directions concernées et le réseau de partenaires :

- Informer, associer et fédérer les acteurs autour du programme
- Mettre en place les actions de communication, de concertation avec les habitants/usagers et acteurs locaux
- Encourager l'innovation et les échanges d'expériences entre les acteurs (publics et privés) du programme (échelle nationales et locale)

Actualiser et évaluer le projet de territoire :

- Actualiser le projet de territoire pour l'adapter à l'évolution des besoins
- Animer les instances techniques et décisionnelles
- Développer et animer les dispositifs d'information, de concertation et de participation avec différents publics (Habitants, usagers, professionnels, associations, ...)

Piloter la contractualisation :

- Rédiger les documents faisant l'objet de contractualisation
- Assurer le suivi, l'évaluation et l'adaptation de l'ensemble de ces documents
- Accompagner les services et communes dans la recherche de subventions
- Effectuer une veille transversale sur les appels à projets susceptibles de concerner le territoire et assister les services dans la constitution des dossiers

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Compétences requises :

Connaissances et expériences :

- Formation supérieure dans le domaine des politiques publiques d'aménagement, de l'habitat, d'urbanisme, ou du développement local
- Maîtrise du contexte des collectivités territoriales : cadre juridique, acteurs, dispositifs d'accompagnement, financements, marchés publics...
- Expérience professionnelle avérée sur des fonctions similaires de chef de projet, notamment en matière de développement et renouvellement urbain
- Compétences dans la conduite et la gestion de projet
- Compétences en communication, mobilisation et coordination d'un réseau d'acteurs professionnels et institutionnels
- Aide à la décision, force de proposition et capacité d'initiative

Qualités comportementales professionnelles :

- Qualités d'analyse globale et transversale
- Qualités rédactionnelles et de synthèse, rigueur et organisation
- Aisance relationnelle et grande aptitude au travail en équipe et en réseau
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Permis B indispensable

Relations fonctionnelles :

- Directions générales des services et Directions des services de Douarnenez Communauté et de la Ville de Douarnenez
- Elus
- Services de l'Etat
- Partenaires institutionnels et locaux
- Partenaires financiers (Europe, Etat, Région, Département...)

Contraintes du poste :

Disponibilité pour assurer des déplacements, animations et réunions en soirée et week-end.

Travailleurs en situation de handicap :

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivation et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines**

2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20