

Apprenti(e) auxiliaire de puériculture

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Filière : Médico-sociale

Grade : Catégorie B

Cadre d'emploi : Apprentie auxiliaire de puériculture

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Ville de Douarnenez

Date de limite de candidature : 02 mai 2024

Définition de la fonction :

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage, vous favoriserez l'éveil et l'épanouissement du jeune enfant en lui assurant sécurité, soins et confort.

Missions et Activités principales :

En lien avec le fonctionnement global du multi accueil, le projet d'établissement :

- Respecter les orientations définies par la collectivité s'inscrire dans le projet global petite enfance de la collectivité et dans sa mise en œuvre
- Participer aux réunions d'équipe selon les thématiques abordées
- Respecter les protocoles liés à la sécurité et à l'hygiène
- Être en capacité de participer à l'évolution du service
- Transmettre les observations réalisées au maître d'apprentissage, à EJE référent et/ou à l'équipe de direction, sous forme orale ou écrite
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique de la structure en contribuant à la réflexion
- Participer aux bilans réguliers avec : le maître d'apprentissage et l'institut de formation
- Remettre au maître d'apprentissage des écrits en fonctions des thématiques abordées

Auprès des parents :

- Favoriser l'échange, l'accompagnement et le soutien à la parentalité auprès des familles en établissant une relation d'aide et de confiance (tisser du lien), en mettant en pratique les enseignements abordés et reçus en cours de formation
- Inviter les parents à participer aux projets proposés par l'équipe, en tant que forces de propositions et acteurs de ces derniers, en accord avec le maître d'apprentissage

Auprès des enfants (accompagné du maître d'apprentissage) :

- Veiller au respect du rythme et des habitudes de chaque enfant (en tenant compte des contraintes réglementaires et institutionnelles)

- Accompagner l'enfant dans ses découvertes en favorisant son épanouissement, dans un environnement sécurisé et adapté au besoin et développement de chaque enfant
- Participer aux soins quotidiens donnés aux enfants (repas, toilette, change, coucher...)
- Appliquer les protocoles liés à l'administration des médicaments
- Proposer des temps d'éveil en fonction des observations réalisées du groupe d'enfants et aussi de façon individuelle
- Participer à l'élaboration de fiches actions (description du projet : objectifs et indicateurs d'évaluation)
- Veiller aux conditions d'hygiène et de sécurité des enfants
- Participer aux tâches quotidiennes en salle : rangement, entretien des locaux et du linge, vaisselle...
- Partager ses observations en équipe lors de réunions : analyse des pratiques, réunions mensuelles, formation, journée pédagogiques...
- Prévenir la référente de salle et la direction lorsqu'un enfant présente un comportement inhabituel (fièvre, retard de développement, agitation, angoisse.)
- Agir en complémentarité avec les autres professionnels

Travail avec les partenaires :

- Accueillir et accompagner les différents partenaires (communication aux familles, temps d'échanges et évaluation des ateliers dont elles sont référentes).
- Partager avec les autres élèves apprentis et stagiaires présents sur la structure
- Participer à l'élaboration de projets partenariaux (semaine petite enfance, MJC...), en adéquation avec le projet éducatif, pédagogique, projet social

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Compétences requises :

Connaissances et expériences :

- Montrer de l'intérêt et de la motivation pour la formation en apprentissage
- Mise en œuvre de projet dans le respect des procédures et réglementations
- Connaissance du cadre réglementaire des équipements et services petite enfance
- Connaissances professionnelles dans le domaine de la petite enfance
- Liens avec les familles

Qualités comportementales professionnelles :

- Capacités d'anticipation, organisationnelles, rédactionnelles et de communication
- Disposition à travailler en équipe, sens de l'initiative et de l'écoute
- Autonomie, sens des responsabilités, discrétion et confidentialité

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20