

Responsable Pôle solidarité et service à la population

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Responsable de Pôle solidarité et service à la population (H/F)

Grade minimum : Attaché

Grade maximum : Attaché principal

A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.

Type d'emploi : Permanent

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pourvoir le : 1^{er} octobre 2026

Date de limite de candidature : 23 août 2026

Descriptif de l'emploi :

Le/la responsable du pôle « Services à la population » est un cadre de direction de la communauté de communes, placé(e) sous l'autorité hiérarchique du directeur général des services et, par son intermédiaire, de la présidente de la communauté de communes.

Il/elle dirige un ensemble de services structurés, avec responsabilité d'organisation, de pilotage et d'optimisation des moyens. Membre du comité de direction, il/elle contribue aux réflexions stratégiques de la collectivité et participe activement à la conduite des projets transversaux de l'établissement.

Il/elle est en charge de la Coordination Territoriale Globale.

Missions et Activités principales :

- **Piloter le pôle « Services à la population »** et contribuer à la définition de la stratégie communautaire en matière de petite enfance, de services au public (stade aquatique notamment), de santé, de jeunesse, en cohérence avec les compétences exercées par la communauté de communes ;
- **Conseiller les élus dans la définition des orientations stratégiques** relevant du pôle et assurer la traduction opérationnelle des décisions communautaires ;
- **Traduire les orientations politiques en objectifs opérationnels pluriannuels et annuels** pour chacun des services et en assurer la mise en œuvre avec les équipes ;
- **Développer** une culture de projet, d'innovation et d'évaluation au sein des services placés sous sa responsabilité ;
- **Elaborer et piloter des contrats ou projets de pôle** définissant les objectifs, les moyens et indicateurs ;
- **Assurer la direction des équipes**, encadrement hiérarchique des Directions ou cheffe de service ;
- **Garantir la qualité du service rendu aux usagers**, la proximité territoriale, l'accessibilité des services, l'accueil et l'information du public pour l'ensemble des services du pôle, y compris le respect des obligations de transparence et de communication de certains documents lorsque les services ou leurs partenaires privés sont chargés de missions de service public.

Missions spécifiques par domaine :

1. Convention Territoriale Globale :

- Contribuer à l'animation de la réflexion sur un territoire ;
- Conduire ou participer à l'élaboration du diagnostic de territoire dans le cadre du renouvellement de la CTG ;
- Organiser et animer la relation à la population dans une dynamique partenariale ;
- Co-animer, en lien avec la Caf, la démarche de renouvellement et de formalisation de la CTG ;
- Organiser et assurer le suivi des instances prévues par la CTG ;
- Organiser, animer et assurer le suivi des groupes de travail de la CTG ;
- Animer la démarche d'évaluation, le plan d'action et les objectifs prévus par la CTG ;
- Accompagner et conseiller les élus et les membres des comités de pilotage dans leur prise de décision et la définition de leur projet politique ;
- Être l'interlocuteur des acteurs locaux et départementaux ;
- Être l'interlocuteur de la Caf pour le suivi et la mise en œuvre de la CTG ;
- Mobiliser les acteurs autour du projet ;
- Accompagner le développement de services petite enfance à destination des usagers et être un appui logistique pour le service Petite enfance ;
- Faire les déclarations d'activités et demandes de financements ;
- Organiser, animer ou participer à des groupes ou réseaux thématiques, transversaux, intercommunaux ou autres : favoriser la coopération entre structures, assurer la circulation de l'information, accompagner des projets collectifs et des actions transversales, favoriser les échanges de pratiques ou assurer le suivi d'actions...

2. Projet social de territoire :

- Réaliser en lien avec la chargée de projet à la définition des enjeux et action du volet social du projet de territoire ;
- Accompagner la réalisation d'un diagnostic sur le sujet afin d'identifier les potentielles évolutions dans l'intervention de la communauté de communes.

3. Service Petite – Enfance :

- Piloter le service Petite-Enfance dans le cadre des compétences communautaires en matière d'action sociale d'intérêt communautaire et d'équipements d'accueil ;
- Définir, en lien avec les communes membres, l'offre de services à destination des familles (accueil, activités, accompagnement éducatif) et coordonner les contributions des différents partenaires (communes, associations, autres institutions) ;
- Piloter et suivre les différents contrats avec les partenaires et prestataires ;
- Participer à la définition et au suivi des budgets du service, en articulation avec le budget global du pôle et de la communauté ;
- Participer à l'élaboration et au suivi des conventions partenariales avec la CAF, les communes et les acteurs associatifs du territoire ;
- Accompagner le développement et l'adaptation de l'offre de services aux besoins des familles du territoire.

4. Jeunesse :

- Participer à la définition avec les élus et la cheffe du service jeunesse à la réalisation d'un diagnostic jeunesse et du nouveau plan d'action.

5. Stade Aquatique :

- Appuyer le Directeur du stade aquatique dans les évolutions de l'équipement et du service à la population.

6. Inclusion numérique / Accès aux droits :

- Organiser les actions d'inclusion numérique du territoire en lien avec la Cheffe du service Jeunesse ;
- Favoriser le développement d'une politique communautaire d'accès aux droits.

7. Contrat Local de Santé (CLS) :

- Participer à la mise en œuvre localement le plan d'action du Contrat Local de Santé porté par QCD ;
- Animer ou participer aux instances de suivi du CLS en lien étroit avec QCD, l'ARS et les partenaires locaux.

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Relations fonctionnelles :

- Ensemble des services et élus communautaires et municipaux du territoire ;
- Organismes extérieurs.

Particularités du poste :

- Disponibilité (réunions en soirée) ;
- Garant de l'image de la collectivité.

Connaissances et expériences :

- Titulaire d'une formation supérieure dans le domaine social ou de la santé ;
- Maîtrise du pilotage et de la gestion de projet ;
- Aisance rédactionnelle et relationnelle ;
- Capacité d'adaptation à des publics différents (institutionnels, élus, professionnels, associations, usagers, ...) ;
- Connaissance des différents dispositifs et acteurs en lien avec la CTG ;
- Capacité à s'inscrire et à animer des réseaux de partenaires et à les développer ;
- Animation de réseaux d'acteurs et mobilisation des partenaires locaux ;
- Maîtrise de l'outil informatique.

Qualités comportementales professionnelles :

- Capacité d'écoute et aptitude relationnelle ;
- Savoir rendre compte ;
- Sans de l'initiative ;
- Rigueur et disponibilité.

Travailleurs handicapés :

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20